



*Generare comunità,
costruire futuro.*

Bilancio sociale e di sostenibilità

Anno 2025



JOBEL SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

VIA ARMEA, 139/A - 18038 SANREMO (IM)

P.IVA/C.F. 01385820087

+39 0183 1970936

INFO@JOBEL.IT - JOBELCOOP@PEC.IT

WWW.JOBEL.IT

Redatto nel mese di giugno 2026

Indice dei contenuti

4

INTRODUZIONE

Lettera del presidente. La nostra storia.
Nota metodologica.

7

IDENTITÀ, VALORI E GOVERNANCE

Chi è Jobel. Mission, visione e valori. Attività principali. Sistema di governance. Etica, trasparenza e qualità.

17

LE PERSONE DI JOBEL

Soci e lavoratori. Professionalità presenti. Formazione e crescita professionale. Welfare, sicurezza e benessere organizzativo.

23

LE ATTIVITÀ E L'IMPATTO SOCIALE

Infanzia. Servizi territoriali. Socio Sanitaria. Immirazione. Inserimento lavorativo. Welfare di comunità e Giustizia. Stakeholders e lavoro di rete.

38

SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

Sostenibilità ambientale. Innovazione organizzativa. Obiettivi di sviluppo sostenibile.

44

DATI ECONOMICI E SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA

Sintesi economica. Rapporti economici con la Pubblica Amministrazione. Investimenti realizzati.

50

OBIETTIVI E PROSPETTIVE

Sviluppo dei servizi. Innovazione e qualità. Sostenibilità ambientale e sociale. Rafforzamento organizzativo. Reti territoriali e coprogettazione.

53

ALLEGATI

Relazione dell'Organismo di Vigilanza.
Relazione del Collegio sindacale.
Statuto.





Lettera del Presidente

Questo non è un bilancio come gli altri, per un motivo molto semplice: sono passati 20 anni dal primo bilancio e 21 dalla costituzione della cooperativa.

Il primo Consiglio di Amministrazione era composto da Alessandro Giulla (cioè io), Gabriele De Rizzo (il mio migliore amico e allora vicepresidente) e Andrea Penna (consigliere e amico, con un unico difetto: essere uno scout).

I compiti erano chiari: Gabriele si occupava dell'amministrazione, Andrea della sicurezza, io del resto.

Eravamo tutti e tre "figli bastardi", di don Gigi, prete del Sacro Cuore di Albenga. Grazie a lui ci siamo innamorati dei campi estivi al Col di Nava con i bambini: la nostra prima vera esperienza come educatori.

Senza quell'incontro probabilmente la cooperativa non sarebbe mai nata. È su quei prati che è nata la passione per il lavoro nel sociale, il desiderio di spendere la propria vita dentro una comunità educante, lo stare insieme per quei bambini.

Nel 2004 un altro sacerdote, don Tonino Suetta, allora direttore della Caritas diocesana di Albenga, mi chiamò per fondare una cooperativa che si occupasse di gestire le opere-segno della Caritas. Così è nata Jobel.

L'idea era chiara: non solo attività assistenziali o servizi sociali, ma opere capaci di essere segno della carità cristiana, dell'amore di Dio per l'uomo.

Dopo 20 anni:

- I soci fondatori non sono più in cooperativa;
- Jobel non è più ente gestore della Caritas;
- Dio non è percepibile nelle nostre opere.

Che cosa è rimasto allora?

È rimasto l'essenziale: l'esperienza originaria del sentirsi amati all'interno di una compagnia. La scoperta che solo così la vita acquista senso. E da questo nasce il desiderio di vivere per gli altri.

Questa è la piccola cosa che desidero consegnare ai soci di oggi e al nuovo Consiglio di Amministrazione che verrà rinnovato nella prossima assemblea.

Tutto ha inizio dal cuore. L'affettività muove le persone.

I nostri servizi, le nostre opere, saranno belle, originali e buone solo se saranno piene della nostra affettività, solo se dentro ci sarà un poco di noi.

*Alessandro Giulla
Presidente C.d.A.*



La nostra storia

Un percorso fatto di crescita, alleanze e nuove competenze. Dal 2005 Jobel ha consolidato la propria presenza sul territorio, ampliando progressivamente servizi educativi, inserimento lavorativo e cura del verde attraverso adesioni, incorporazioni e nuove progettualità.

2005



Costituzione della Cooperativa Sociale Jobel

2008



Adesione al Consorzio "Il Cammino"

2012



Trasformazione in cooperativa sociale mista: oltre ai servizi educativi prende inizio l'attività di inserimento lavorativo per persone svantaggiate

2013



Incorporazione della Cooperativa Sociale "Il Colore del Grano"

2014



Acquisto del ramo d'azienda del Consorzio "Il Seme" con i servizi educativi territoriali della cooperativa sociale "Antropos"

2020



Incorporazione della Cooperativa Sociale "Il Solco"

2022



Acquisto del ramo d'azienda relativo al lavoro agricolo e manutenzione del verde della Cooperativa Sociale "La Goccia"



2.1 FINALITA' DEL DOCUMENTO

Il presente Bilancio Sociale e di Sostenibilità è il documento con cui Jobel Società Cooperativa Sociale rende conto, in modo trasparente e accessibile, dell'attività svolta nel corso dell'esercizio 2025, del valore sociale generato e dell'impatto prodotto sui territori in cui è presente.

Il documento si rivolge ai soci lavoratori, agli utenti dei servizi, agli enti pubblici committenti, ai partner del Terzo Settore, ai donatori e all'intera comunità locale, con l'obiettivo di favorire la partecipazione informata e il controllo democratico sull'operato della Cooperativa.

2.2 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Bilancio Sociale è redatto in conformità a:

- D.Lgs. 117/2017 — Codice del Terzo Settore, che stabilisce l'obbligo di redazione del bilancio sociale per gli ETS con ricavi superiori a 1 milione di euro;
- D.M. 4 luglio 2019 — Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- L. 381/1991 — Disciplina delle cooperative sociali, normativa di riferimento per l'attività di Jobel;
- Principi della GRI Standards (Global Reporting Initiative) per la rendicontazione della sostenibilità, applicati in forma adattata al contesto cooperativo.

2.3 BILANCIO SOCIALE E SOSTENIBILITA'

Jobel ha scelto di integrare nel documento la dimensione della sostenibilità — ambientale, sociale ed economica — in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e con il crescente impegno ESG del settore cooperativo italiano.

Nota metodologica



2.4 PERIODO DI RIFERIMENTO

Il documento descrive le attività svolte nell'anno solare 2025 (1° gennaio — 31 dicembre 2025).

I dati economici fanno riferimento all'esercizio sociale 2025.

2.5 MODALITA' DI RACCOLTA DATI

I dati contenuti nel presente bilancio sono stati raccolti attraverso:

- Sistemi gestionali interni (gestione presenze, rendicontazione progetti, registro soci);
- Relazioni dei coordinatori di area e dei servizi;
- Questionari di soddisfazione rivolti a utenti, soci e lavoratori;
- Bilancio d'esercizio 2025 approvato dall'Assemblea dei soci;
- Dati di monitoraggio comunicati agli enti committenti.

2.6 PROCESSO DI APPROVAZIONE

La bozza del Bilancio Sociale è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e approvata dall'Assemblea dei Soci in data 29 giugno 2026. Il documento è reso pubblico sul sito istituzionale della cooperativa entro il 30 giugno 2026, ai sensi di legge.

A romantic and symbolic image showing the silhouettes of two people from behind, looking out at a sunset. Their hands are raised and joined to form a heart shape against the colorful sky. The person on the left wears a watch and a bracelet. The overall mood is peaceful and intimate.

Identità, valori e governance

3.1 Chi è Jobel

IL 2025 RAPPRESENTA PER JOBEL UN ANNO PARTICOLARMENTE SIGNIFICATIVO: LA COOPERATIVA HA INFATTI CELEBRATO VENTI ANNI DI ATTIVITÀ, UN IMPORTANTE TRAGUARDO CHE TESTIMONIA LA SOLIDITÀ DI UN PERCORSO COSTRUITO GIORNO DOPO GIORNO ACCANTO ALLE PERSONE, ALLE FAMIGLIE E ALLE COMUNITÀ DEL TERRITORIO.

Jobel è una cooperativa sociale attiva dal 2005 nelle province di Savona e Imperia, nata con la missione di promuovere inclusione sociale, benessere e opportunità di crescita per le persone più fragili. In questi vent'anni ha saputo sviluppare una presenza capillare e qualificata sul territorio, diventando un punto di riferimento per enti pubblici, istituzioni, famiglie e organizzazioni del Terzo Settore.



Alla base dell'azione della cooperativa vi è una forte vocazione al lavoro di prossimità, inteso come capacità di essere presenti nei contesti di vita delle persone, ascoltarne i bisogni e costruire insieme percorsi personalizzati di sostegno, autonomia e partecipazione. La relazione con le famiglie, la collaborazione con le reti territoriali e il dialogo costante con le comunità locali rappresentano elementi distintivi dell'identità di Jobel e del suo modo di operare.

Grazie a una consolidata capacità di lavoro in rete, la cooperativa promuove e gestisce servizi alla persona nei settori educativo, socio-pedagogico e socioassistenziale, intervenendo in molteplici ambiti. Tra questi rientrano la gestione di nidi e micronidi, scuole dell'infanzia, centri di aggregazione, servizi di affido educativo, assistenza scolastica per studenti con disabilità, interventi domiciliari e territoriali a favore degli anziani, nonché percorsi di accoglienza, integrazione e accompagnamento rivolti alle persone migranti attraverso la gestione di centri CAS, progetti SAI e altre iniziative dedicate.

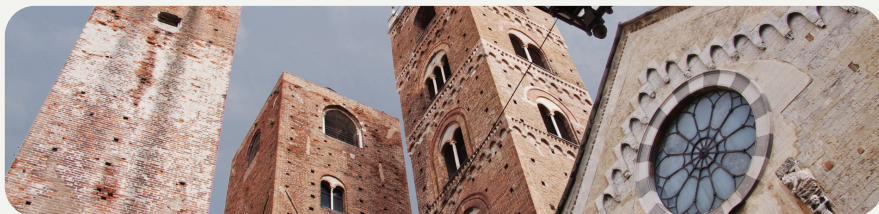
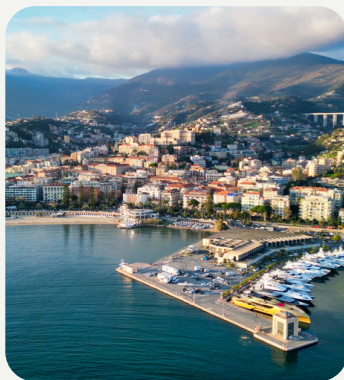


Ogni giorno Jobel lavora accanto a bambini, minori, studenti con disabilità, persone migranti, donne vittime di violenza, anziani e nuclei familiari in situazione di vulnerabilità, promuovendo inclusione, benessere e coesione sociale attraverso interventi di cura, sostegno e accompagnamento. L'obiettivo è contribuire alla costruzione di comunità più accoglienti, inclusive e capaci di valorizzare le potenzialità di ciascuna persona.

Nel corso degli anni, la cooperativa ha inoltre investito con convinzione nello sviluppo di progetti innovativi di imprenditoria sociale, realizzati in collaborazione con enti pubblici, fondazioni, associazioni e altre realtà del Terzo Settore. Molte iniziative nate come sperimentazioni hanno saputo consolidarsi nel tempo, trasformandosi in esperienze di successo e in modelli d'impresa alternativi, inclusivi e sostenibili, capaci di generare valore economico e al contempo produrre un impatto sociale positivo per il territorio.

Accanto alla crescita dei servizi e delle progettualità, Jobel ha perseguito un costante percorso di innovazione organizzativa, investendo nella digitalizzazione dei processi amministrativi, nella gestione del personale e negli strumenti tecnologici a supporto della programmazione e del monitoraggio delle attività. Un impegno che ha consentito di migliorare l'efficienza interna e la qualità dei servizi, mantenendo sempre al centro la dimensione umana delle relazioni e la cura delle persone.

A vent'anni dalla sua fondazione, Jobel continua a guardare al futuro con la stessa visione che ne ha accompagnato la nascita: essere una cooperativa capace di coniugare professionalità, innovazione e vicinanza alle persone, contribuendo ogni giorno allo sviluppo di comunità più solidali, inclusive e partecipative.



3.2 Mission, visione e valori

Jobel pone al centro del proprio agire la persona, riconosciuta nella sua unicità, dignità e capacità di evolvere lungo tutto l'arco della vita. Ogni individuo è portatore di risorse, aspirazioni e potenzialità che meritano di essere accolte, valorizzate e accompagnate attraverso percorsi capaci di generare opportunità, autonomia e partecipazione.

La cooperativa si ispira a una visione umanistica dell'educazione e della cura, intese come processi di crescita, consapevolezza e trasformazione. Non si tratta soltanto di rispondere a un bisogno o di erogare un servizio, ma di costruire relazioni significative che consentano alle persone di riconoscere il proprio valore, rafforzare le proprie competenze e diventare protagoniste del proprio progetto di vita. Questa vocazione è racchiusa nel nome stesso della cooperativa. Jobel, termine di origine ebraica che richiama il significato di "tempo di liberazione", esprime la volontà di accompagnare le persone nel superamento delle fragilità e nella scoperta delle proprie capacità, affinché possano esercitare pienamente i propri diritti e partecipare attivamente alla vita della comunità.

La missione di Jobel si realizza attraverso servizi educativi, socio-pedagogici, socioassistenziali e di inclusione sociale progettati per rispondere in modo integrato ai bisogni delle persone e delle famiglie.

Grazie alla collaborazione con enti pubblici, istituzioni scolastiche, servizi sociosanitari e organizzazioni del Terzo Settore, la cooperativa costruisce ogni giorno reti di prossimità capaci di generare benessere, autonomia, inclusione e coesione sociale.

Consapevole che la qualità dei servizi dipende dalla qualità delle persone che li realizzano, Jobel investe costantemente nella formazione, nel coordinamento e nella valorizzazione dei propri lavoratori, promuovendo una cultura organizzativa orientata alla crescita professionale, all'innovazione e al miglioramento continuo.



Jobel immagina una società nella quale ogni persona, indipendentemente dalla propria condizione sociale, culturale, economica o di fragilità, possa trovare opportunità concrete di crescita, partecipazione e realizzazione personale.

La cooperativa aspira a contribuire alla **costruzione di comunità inclusive, accoglienti e solidali**, capaci di riconoscere il valore delle differenze e di trasformarle in risorse per il bene comune. Comunità in cui nessuno venga lasciato indietro e nelle quali le relazioni, la collaborazione e la corresponsabilità rappresentino il fondamento dello sviluppo sociale.



La visione di Jobel guarda inoltre a un **modello di welfare di comunità innovativo e sostenibile**, nel quale istituzioni, cittadini, imprese sociali e organizzazioni del Terzo Settore collaborano per affrontare insieme le sfide sociali emergenti. In questa prospettiva, l'innovazione organizzativa e tecnologica rappresenta uno strumento al servizio delle persone, capace di migliorare la qualità dei servizi, valorizzare il lavoro degli operatori e ampliare le opportunità di inclusione.



Per Jobel il futuro si costruisce attraverso l'**investimento nelle persone, nelle famiglie e nelle nuove generazioni**. Per questo la cooperativa promuove percorsi educativi, esperienze di inclusione e opportunità di partecipazione che rafforzano il capitale umano e sociale del territorio, generando benessere diffuso e duraturo.



Attraverso il proprio impegno quotidiano, Jobel desidera essere un agente di **cambiamento sociale**, contribuendo alla costruzione di territori più equi, partecipativi e generativi, nei quali ogni persona possa esprimere pienamente le proprie potenzialità e sentirsi parte integrante della comunità.

3.3 Attività principali

Jobel Società Cooperativa Sociale svolge attività di interesse generale ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettere a) e b) della Legge 8 novembre 1991 n. 381, perseguendo finalità di promozione umana, inclusione sociale, solidarietà e sviluppo delle comunità locali attraverso servizi educativi, socio-assistenziali, sociosanitari e di inserimento lavorativo. Opera nelle seguenti aree:

Area Infanzia

Gestione di nidi d'infanzia, servizi integrativi, centri per bambini e famiglie, attività di continuità educativa e percorsi di sostegno alla genitorialità, finalizzati a promuovere il benessere, la crescita e lo sviluppo armonico dei bambini nei primi anni di vita.

Area Servizi Territoriali

Realizzazione di interventi educativi domiciliari, scolastici e territoriali rivolti a minori, famiglie, anziani e persone in condizioni di fragilità sociale, con l'obiettivo di favorire l'autonomia personale, la partecipazione attiva e la permanenza nel proprio contesto di vita.

Area Socio Sanitaria

Gestione di servizi diurni, residenziali e semiresidenziali per persone con disabilità ed anziani, nonché di interventi socioeducativi e sociosanitari integrati, orientati alla qualità della vita, all'autodeterminazione, all'inclusione sociale e al sostegno delle famiglie.

Area Immigrazione

Gestione di Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS), progetti del Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI), servizi di accoglienza diffusa e percorsi di accompagnamento all'autonomia sociale, abitativa e lavorativa di richiedenti asilo, rifugiati e titolari di protezione internazionale.

Area Inserimento Lavorativo e Attività Produttive (Cooperazione di Tipo B)

Promozione dell'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate attraverso percorsi di orientamento, formazione, tirocinio e inserimento lavorativo, realizzati nell'ambito di attività produttive e di servizi quali manutenzione del verde, cura del territorio, servizi ambientali, piccole manutenzioni, attività turistico-ricettive, servizi alle imprese e altre iniziative economiche finalizzate alla creazione di opportunità occupazionali stabili e sostenibili.

Area Welfare di Comunità e Giustizia

Progettazione e gestione di interventi rivolti a persone e nuclei familiari in condizioni di povertà, grave marginalità, esclusione sociale o vulnerabilità multidimensionale. L'area comprende servizi di prossimità, housing sociale, stazioni di posta, percorsi di accompagnamento all'autonomia, attività di animazione territoriale e sviluppo di reti comunitarie. Rientrano inoltre gli interventi di prevenzione del disagio e della devianza, i percorsi educativi e di reinserimento sociale e lavorativo rivolti a persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria, sia minorenni sia adulte, nonché le attività riconducibili ai principi della giustizia riparativa, della responsabilizzazione e della ricostruzione dei legami sociali.

3.4 Sistema di governance

Jobel è governata secondo i principi mutualistici e democratici del movimento cooperativo.

Gli organi statutari sono:

ORGANO	FUNZIONE	MEMBRI
Assemblea dei soci	Organo sovrano. Approva bilancio, statuto e indirizzi strategici	I soci della Cooperativa
Consiglio di Amministrazione	Gestione ordinaria e straordinaria	Alessandro Giulla (Presidente Cda) Manuela Bruno (Vice Presidente Cda) Loris Moro (Consigliere)
Presidenza	Rappresentanza legale e indirizzo strategico	Alessandro Giulla
Collegio sindacale / Revisore	Controllo contabile e di legittimità	Stefania Agnese (Presidente del Collegio Sindacale), Giovanni Bogetti, Pierluigi Baudana
Organismo di Vigilanza (ex D.Lgs. 231/01)	Vigilanza sul Modello Organizzativo	Gianluca Ballero Dalla Dea (Presidente dell'ODV), Andrea Varaldo, Paolo Scavino

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 19 volte per affrontare varie tematiche tra cui approvazione del progetto di bilancio, assunzione lavoratori dipendenti, ammissione e dimissione soci, delibere rilevanti.



Strumenti di governance e controllo

Codice Etico

Definisce i principi, i valori e le regole di comportamento cui devono attenersi amministratori, soci, lavoratori, collaboratori, volontari e partner, promuovendo integrità, correttezza, inclusione, rispetto della persona e responsabilità sociale.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOG 231)

La Cooperativa ha adottato un sistema strutturato di prevenzione dei rischi volto a contrastare la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e a diffondere una cultura organizzativa improntata alla legalità e alla responsabilità.

Organismo di Vigilanza (OdV)

Organo autonomo e indipendente incaricato di vigilare sull'efficace applicazione e sul costante aggiornamento del Modello 231, garantendo il corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

Sistema di Whistleblowing

Jobel ha adottato procedure dedicate alla segnalazione, anche riservata, di comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni normative, garantendo la tutela del segnalante e la conformità alla normativa vigente.

Privacy e protezione dei dati personali

La Cooperativa tratta i dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale in materia di privacy, adottando adeguate misure organizzative e tecniche per garantirne sicurezza, riservatezza e corretto utilizzo.

ORGANIGRAMMA JOBEL

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



ASSEMBLEA DEI SOCI



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente: Alessandro Giulla
Vicepresidente: Manuela Bruno
Consigliere: Loris Moro



DIREZIONE GENERALE

Alessandro Giulla

FUNZIONI DI STAFF TRASVERSALI
A SUPPORTO DELLA DIREZIONE



AMMINISTRAZIONE
E RISORSE UMANE

Responsabile:
Barbara Tersano

- Contabilità generale
- Fatturazione
- Rendicontazione
- Gestione amministrativa del personale
- Selezione
- Formazione



COMPLIANCE

- Sistema Qualità
- Sicurezza e HACCP
- Privacy GDPR
- Modello 231
- D.Lgs. 81/08



SVILUPPO

Responsabile:
Anna Freducci

AREE OPERATIVE

ATTIVITÀ CORE DELLA COOPERATIVA



AREA INFANZIA

Responsabile:
Manuela Bruno

- Nidi
- Scuole dell'infanzia



AREA SERVIZI TERRITORIALI

Responsabile:
Anna Freducci

- Educativa territoriale e scolastica
- Servizi di assistenza domiciliare
- Altri progetti territoriali



AREA SOCIO SANITARIA

Responsabile:
—

- RSA e residenzialità per anziani
- Servizi residenziali per la disabilità



AREA IMMIGRAZIONE

Responsabile:
—

- Accoglienza e integrazione
- Servizi per richiedenti asilo e titolari di protezione
- Mediazione linguistica e culturale



AREA INSERIMENTO LAVORATIVO

Responsabile:
—

- Mediazione al lavoro e orientamento
- Inserimento lavorativo e accompagnamento
- Rapporti con aziende e territorio



AREA WELFARE DI COMUNITÀ E GIUSTIZIA

Responsabile:
Loris Moro

- Welfare di comunità
- Giustizia riparativa e programmi UEPE
- Progetti di inclusione sociale



QUADRI – COORDINATORI

Coordinano le aree e i servizi, garantendo la qualità e il raggiungimento degli obiettivi.



OPERATORI

Professionalità che quotidianamente realizzano i servizi e i progetti della Cooperativa.

LEGENDA

— Linea gerarchica

- - - Supporto trasversale

3.5 Etica, trasparenza e qualità

Jobel ha adottato un sistema integrato di strumenti a garanzia della trasparenza, della legalità e della qualità dei propri servizi:

- Codice Etico: documento che definisce i principi di comportamento cui sono tenuti soci, lavoratori, volontari e collaboratori;
- Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001: presidio dei rischi reato ai fini della responsabilità amministrativa degli enti;
- Organismo di Vigilanza: organo indipendente incaricato del controllo sull'attuazione del Modello 231;
- Politica della privacy e conformità GDPR: trattamento dei dati personali nel pieno rispetto del Regolamento Europeo 2016/679.

Certificazioni, qualificazioni e riconoscimenti

UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità

Certifica la capacità della Cooperativa di gestire i propri processi secondo standard riconosciuti a livello internazionale, assicurando qualità, efficienza organizzativa, orientamento agli utenti e miglioramento continuo delle prestazioni.

UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Attesta l'impegno di Jobel nella promozione delle pari opportunità, nella valorizzazione delle competenze e nella costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze.

Certificazione F-GAS

Abilita la Cooperativa all'esecuzione di attività tecniche su impianti contenenti gas fluorurati ad effetto serra, garantendo il rispetto delle normative ambientali e la qualificazione professionale del personale impiegato.

Rating di Legalità

La Cooperativa ha ottenuto il Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), riconoscimento che premia le organizzazioni che operano secondo elevati standard di legalità, trasparenza e correttezza nella gestione aziendale.



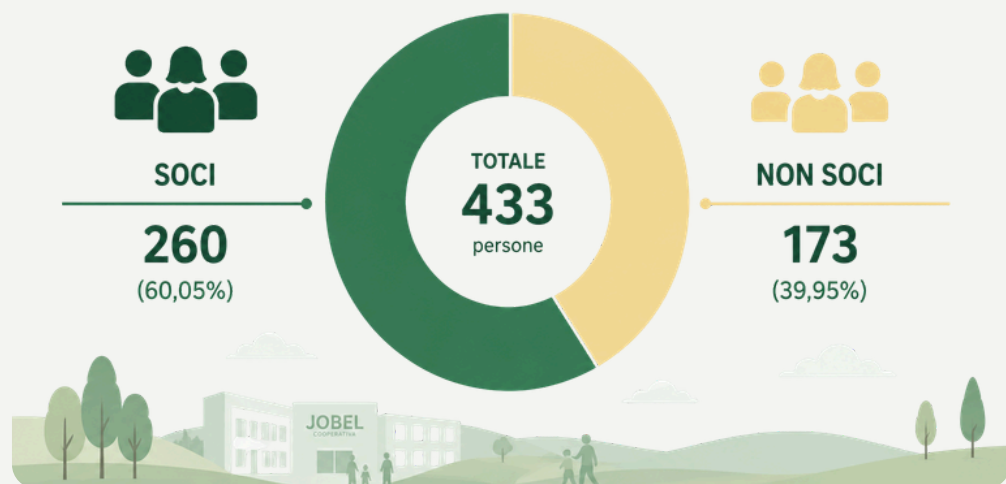


Le persone di Nobel

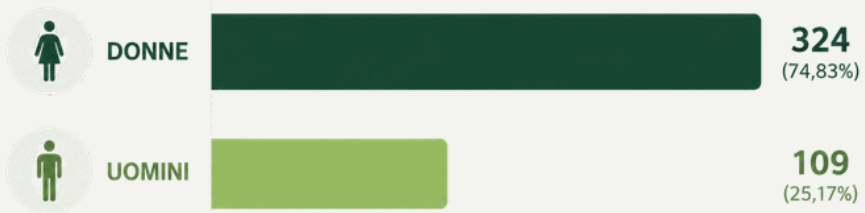
4.1 Soci e lavoratori

Le persone sono il cuore di Jobel. Al 31 dicembre 2025, la Cooperativa contava:

	Soci lavoratori	260
	Soci volontari	5
	Lavoratori dipendenti	433
	Di cui donne	324 (74,83%)
	Di cui uomini	109 (25,17%)
	Contratti a tempo indeterminato	340 <i>78,52% del totale</i>
	Contratti a tempo determinato	93
	Lavoratori full time	138
	Lavoratori part time	295
	Collaboratori (P.IVA)	40



Distribuzione per genere



i I valori percentuali sono arrotondati alla seconda cifra decimale.

Tipologia contrattuale

CONTRATTO



Totale dipendenti considerati: 433

ORARIO DI LAVORO



COLLABORAZIONI

Collaboratori (P.IVA) **40**



i Le percentuali dei dipendenti sono calcolate sul totale di 433 lavoratori dipendenti.

4.2 Le professionalità presenti

La cooperativa si avvale di un team multidisciplinare comprendente figure professionali qualificate:

Educatori professionali	65
Operatori Socio-Sanitari (OSS)	40
Coordinatori e referenti di area	23
Psicologi	2
Assistenti sociali	12
Mediatori culturali e linguistici	8
Operatori amministrativi	19
Altre figure professionali: Operatori sociali, addetti all'accoglienza, addetti alla ristorazione, manutentori, ausiliarie	264



4.3 Formazione e crescita professionale

Nel 2025 Jobel ha investito significativamente nella formazione e nell'aggiornamento del proprio personale:

Ore totali di formazione	655
Ore medie pro capite	4,8
Percorsi di aggiornamento	345
Percorsi di supervisione	15 per 335 ore

4.4 Welfare, sicurezza e benessere organizzativo

Jobel applica il D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nel 2025:

Infortuni sul lavoro registrati	13
Giorni di assenza per infortunio	807
Visite mediche di sorveglianza	500
Corsi di formazione	467 corsi 4.202 ore
Riunioni periodiche sulla sicurezza	1
Spesa complessiva per la sicurezza	€ 69.219,00





Le attività e l'impatto sociale

5.1 Area Infanzia

JOBEL GESTISCE SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA CON UN APPROCCIO PEDAGOGICO CHE PONE AL CENTRO IL BAMBINO, LA SUA FAMIGLIA E IL TERRITORIO COME COMUNITÀ EDUCANTE.

L'Area Prima Infanzia rappresenta uno dei settori storici e più significativi dell'attività di Jobel. Attraverso la gestione di nidi e scuole d'infanzia, la Cooperativa contribuisce alla realizzazione del sistema educativo integrato 0-6 anni, promuovendo il benessere dei bambini, il sostegno alle famiglie e la costruzione di comunità educanti inclusive e partecipative.

L'approccio pedagogico adottato pone al centro il bambino come soggetto competente e protagonista del proprio percorso di crescita, valorizzando il ruolo educativo delle famiglie e la collaborazione con i servizi territoriali, le scuole e le amministrazioni locali. I servizi sono orientati alla qualità educativa, all'inclusione, alla continuità dei percorsi e alla personalizzazione degli interventi.

Nel corso del 2025 Jobel ha gestito 10 servizi educativi, accogliendo complessivamente 269 bambini e coinvolgendo 252 famiglie. Le attività sono state realizzate grazie all'impegno di 43 educatrici ed educatori e 25 persone ausiliarie, che hanno erogato oltre 19.700 ore di servizio. La collaborazione con le famiglie ha rappresentato un elemento centrale dell'azione educativa, come dimostrano i 358 incontri individuali e collettivi realizzati nel corso dell'anno tra colloqui, riunioni, momenti di confronto e iniziative di partecipazione.

I risultati raggiunti confermano il ruolo di Jobel quale soggetto qualificato nella gestione dei servizi educativi per la prima infanzia, capace di coniugare qualità pedagogica, radicamento territoriale e attenzione ai bisogni delle famiglie e delle comunità locali.



ORGANIGRAMMA AREA INFANZIA



INDICATORE	VALORE 2025
Servizi attivi	10
Bambini accolti	269
Famiglie coinvolte	252
Educatori impiegati	43
Ore di attività erogate	19.767,50
Tasso di occupazione	100%
Incontri con le famiglie	358



5.2 Area Servizi territoriali

L'AREA TERRITORIALE DI JOBEL COMPRENDE UN INSIEME INTEGRATO DI SERVIZI VOLTI A SOSTENERE LE PERSONE E LE FAMIGLIE NEL LORO CONTESTO DI VITA, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA PREVENZIONE, ALL'INCLUSIONE E AL RAFFORZAMENTO DELLE RETI DI PROSSIMITÀ.

L'Area Servizi Territoriali rappresenta uno dei principali ambiti di intervento di Jobel e comprende un insieme articolato di servizi educativi, sociali e di prossimità rivolti a minori, famiglie, anziani e persone in condizioni di fragilità. L'obiettivo è sostenere le persone nel proprio contesto di vita, prevenire situazioni di disagio ed esclusione sociale e favorire l'autonomia, l'inclusione e la partecipazione alla vita della comunità.

L'area opera in stretta collaborazione con Comuni, scuole, servizi sociosanitari e realtà del Terzo Settore, sviluppando interventi personalizzati e integrati che valorizzano le risorse delle persone e dei territori.

Nel corso del 2025 i servizi di educativa territoriale hanno seguito 304 utenti, mentre l'educativa scolastica è stata realizzata in 11 istituti scolastici, supportando 55 alunni con bisogni educativi specifici e percorsi di inclusione.

Particolare rilievo assumono i servizi rivolti alla popolazione anziana, che hanno coinvolto 198 utenti, contribuendo a promuovere il mantenimento dell'autonomia e la permanenza nel proprio ambiente di vita.

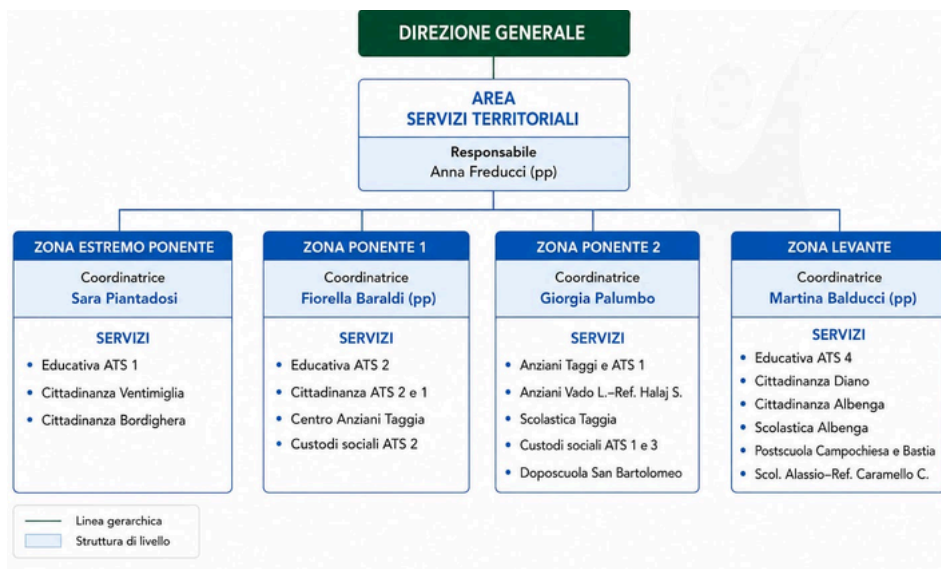
Nell'ambito del programma P.I.P.P.I. (Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione), Jobel ha accompagnato 133 famiglie, sostenendole attraverso percorsi educativi e di rafforzamento delle competenze genitoriali.

L'area comprende inoltre numerosi servizi complementari, tra cui attività di pre-scuola e dopo-scuola, trasporto scolastico, centri estivi, interventi educativi e sociosanitari per minori e adulti con disabilità, che nel complesso hanno coinvolto 93 ulteriori beneficiari.

Le attività sono state realizzate grazie all'impegno di 109 operatori, tra educatori professionali, operatori sociali, coordinatori e personale specializzato, confermando la centralità dell'Area Territoriale nelle politiche di welfare di comunità promosse dalla Cooperativa.



ORGANIGRAMMA AREA SERVIZI TERRITORIALI



INDICATORE	VALORE 2025
Educativa territoriale — utenti seguiti	304
Educativa scolastica — istituti coinvolti	11
Educativa scolastica — alunni seguiti	55
Servizi per anziani - utenti	198
Progetto P.I.P.P.I. — famiglie accompagnate	133
Altri progetti territoriali attivi: servizi pre scuola e dopo scuola, scuolabus, centri estivi, attività sociali e sociosanitarie per minori e adulti disabili – utenti seguiti	93
Operatori impiegati nell'area	131

5.3 Area Socio Sanitaria

JOBEL GARANTISCE SERVIZI SOCIO SANITARI DI QUALITÀ PER PERSONE CON DISABILITÀ E PER ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI, OPERANDO IN STRETTA COLLABORAZIONE CON ASL E SERVIZI SOCIALI TERRITORIALI.

L'Area Sociosanitaria di Jobel è dedicata alla presa in carico di persone con disabilità, anziani non autosufficienti e persone con bisogni assistenziali complessi. Attraverso servizi residenziali, semiresidenziali, la Cooperativa promuove la qualità della vita, l'autonomia personale e l'inclusione sociale, operando in stretta collaborazione con ASL, Comuni, servizi sociali e famiglie.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha seguito 70 persone con disabilità attraverso servizi educativi, assistenziali e di inclusione sociale, gestendo inoltre 15 servizi diurni dedicati alla disabilità e 20 posti residenziali e semiresidenziali.

Particolarmente significativa è stata l'attività svolta nell'ambito dei servizi residenziali per anziani, con 116 utenti accolti nelle RSA e nelle case di riposo gestite dalla Cooperativa.

Le attività sono state realizzate grazie all'impegno di 69 operatori sociosanitari e professionisti specializzati, che nel corso dell'anno hanno erogato complessivamente 44.405,73 ore di assistenza, assicurando continuità, qualità degli interventi e vicinanza alle persone e alle loro famiglie.

I dati confermano il ruolo di Jobel quale soggetto qualificato nella gestione dei servizi sociosanitari, capace di offrire risposte personalizzate ai bisogni di cura e assistenza e di contribuire al benessere delle persone più fragili attraverso un modello di intervento fondato sulla dignità, sull'inclusione e sulla centralità della persona.

Ho riformulato il testo sulla base dei contenuti del documento che hai allegato, valorizzando i concetti chiave di accoglienza diffusa, integrazione, diritti, autonomia, mediazione culturale e inserimento lavorativo presenti nelle slide.



ORGANIGRAMMA AREA SOCIO SANITARIA



INDICATORE	VALORE 2025
Persone con disabilità prese in carico	70
Servizi diurni per la disabilità	15
Posti residenziali / semiresidenziali	20
Utenti strutture RSA/Casa di riposo	116
Operatori sociosanitari impiegati	69
Ore di assistenza erogate	44.405,73



5.4 Area Immigrazione

JOBEL GESTISCE STRUTTURE DI ACCOGLIENZA PER RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI NELL'AMBITO DEI SISTEMI CAS (CENTRI DI ACCOGLIENZA STRAORDINARIA) E SAI (SISTEMA DI ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE), CON UN MODELLO BASATO SULL'ACCOGLIENZA DIFFUSA E SULLA PROMOZIONE DELL'AUTONOMIA.



L'Area Accoglienza e Immigrazione di Jobel promuove percorsi di accoglienza, integrazione e inclusione sociale rivolti a richiedenti asilo, rifugiati e titolari di protezione internazionale. Attraverso la gestione dei servizi CAS (Centri di Accoglienza Straordinaria) e SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione), la Cooperativa realizza interventi fondati sul modello dell'accoglienza diffusa, privilegiando strutture inserite nel tessuto sociale delle comunità locali e orientate alla progressiva autonomia delle persone accolte. L'intervento non si limita all'ospitalità materiale, ma comprende mediazione linguistico-culturale, tutela sanitaria e legale, apprendimento della lingua italiana, formazione professionale, orientamento al lavoro, accompagnamento all'autonomia abitativa e promozione della partecipazione attiva alla vita della comunità. L'obiettivo è favorire percorsi di inclusione duraturi, valorizzando le competenze delle persone e contribuendo alla costruzione di comunità aperte, inclusive e multiculturali.



Nel corso del 2025 Jobel ha accolto 267 persone, provenienti da 30 diverse nazionalità, all'interno di 39 strutture e appartamenti distribuiti tra le province di Savona e Imperia, per una disponibilità complessiva di 410 posti letto.

Particolare rilievo hanno assunto le attività di integrazione linguistica, sociale e lavorativa. Sono stati attivati 12 corsi di lingua italiana, che hanno coinvolto 152 partecipanti, mentre 64 beneficiari sono stati avviati al lavoro in diversi settori produttivi del territorio. Fondamentale è stato inoltre il contributo della mediazione linguistico-culturale, con oltre 14.000 ore erogate, e dei percorsi di accompagnamento all'autonomia abitativa che hanno consentito a 3 persone di concludere positivamente il proprio percorso di accoglienza.



I risultati raggiunti confermano la capacità della Cooperativa di trasformare l'accoglienza in un'opportunità concreta di integrazione, crescita personale e partecipazione attiva alla vita sociale ed economica del territorio, hanno contribuito a questi risultati 67 lavoratori.

ORGANIGRAMMA

AREA IMMIGRAZIONE

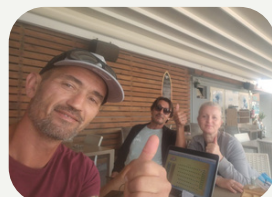


INDICATORE	VALORE 2025	NOTE
Persone accolte nel 2025	267	
Di cui richiedenti asilo	161	Di cui 48 beneficiari hanno ottenuto protezione
Di cui titolari di protezione	112	
Nazionalità rappresentate	30	
Strutture/appartamenti gestiti	39	di cui 5 collettivi
Posti letto disponibili	410	
Persone avviate al lavoro	64	Agricoltura: braccianti agricoli e manutentori del verde; Ristorazione: aiuto cuoco, lavapiatti; Edilizia: muratori; Servizi alla persona: badanti
Percorsi di autonomia	3	
Ore di mediazione culturale	14.000	
Corsi di italiano attivati	12	Partecipanti: 152 (92 maschi e 60 femmine)

5.5 Area Inserimento lavorativo e Politiche attive del lavoro (Coop. tipo B)

LE ATTIVITÀ DI TIPO B DI JOBEL RAPPRESENTANO UNO STRUMENTO CONCRETO DI INCLUSIONE LAVORATIVA PER PERSONE SVANTAGGIATE, CONIUGANDO PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI CON FINALITÀ SOCIALI.

Promozione dell'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate attraverso percorsi di orientamento, formazione, tirocinio e inserimento lavorativo, realizzati nell'ambito di attività produttive e di servizi quali manutenzione del verde, cura del territorio, servizi ambientali, piccole manutenzioni, attività turistico-ricettive, servizi alle imprese e altre iniziative economiche finalizzate alla creazione di opportunità occupazionali stabili e sostenibili.



ORGANIGRAMMA

AREA INSERIMENTO LAVORATIVO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE



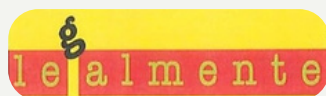
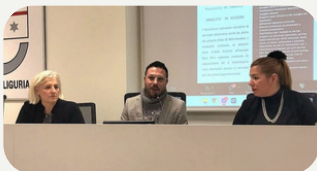
INDICATORE	VALORE 2025
Settore Impiantistica	39 cantieri / 7 persone coinvolte
Settore Verde e Giardinaggio	5 commesse / 8 persone coinvolte
Settore Agricoltura Sociale	15 attività / 10 persone coinvolte
Settore Inserimento lavorativo	2 committenti / 11 persone coinvolte
Altre attività produttive	Ristoranti sociali, gestione stabilimenti balneari, piccola falegnameria
Valore complessivo delle commesse	€ 2.171.612,00
Persone svantaggiate inserite	49



5.6 Area Welfare di Comunità e Giustizia

L'AREA DEL WELFARE DI COMUNITÀ E GIUSTIZIA SVILUPPA INTERVENTI E SERVIZI FINALIZZATI A PROMUOVERE INCLUSIONE SOCIALE, TUTELA DEI DIRITTI, PREVENZIONE DEL DISAGIO E RAFFORZAMENTO DELLA COESIONE COMUNITARIA. OPERA ATTRAVERSO SERVIZI RIVOLTI ALLA CITTADINANZA, PERCORSI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ E ALL'EMARGINAZIONE, INTERVENTI DI EMERGENZA SOCIALE, AZIONI DI PREVENZIONE, RIPARAZIONE E INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE AUTRICI DI REATO, NONCHÉ ATTIVITÀ DI SOSTEGNO E CURA DELLE VITTIME DI REATO E DI VIOLENZA. L'AREA COLLABORA STABILIMENTE CON COMUNI, AMBITI TERRITORIALI SOCIALI, AZIENDA SANITARIA REGIONALE, REGIONE LIGURIA E MINISTERI COMPETENTI.

Progettazione e gestione di interventi rivolti a persone e nuclei familiari in condizioni di povertà, grave marginalità, esclusione sociale o vulnerabilità multidimensionale. L'area comprende servizi di prossimità, housing sociale, stazioni di posta, percorsi di accompagnamento all'autonomia, attività di animazione territoriale e sviluppo di reti comunitarie. Rientrano inoltre gli interventi di prevenzione del disagio e della devianza, i percorsi educativi e di reinserimento sociale e lavorativo rivolti a persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria, sia minorenni sia adulte, nonché le attività riconducibili ai principi della giustizia riparativa, della responsabilizzazione e della ricostruzione dei legami sociali.

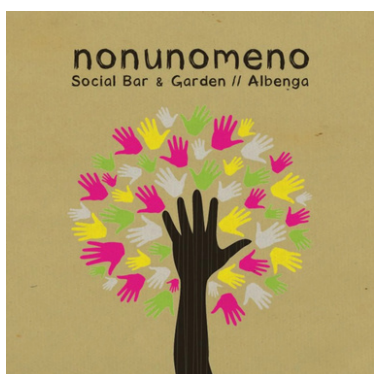
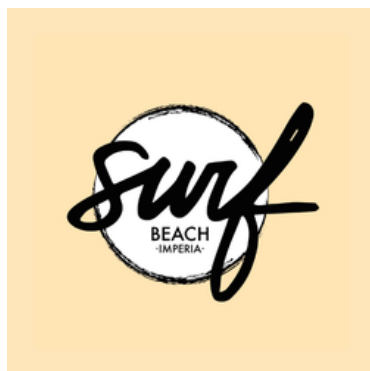


ORGANIGRAMMA

AREA WELFARE DI COMUNITÀ E GIUSTIZIA



INDICATORE	VALORE 2025
Servizi sociali e cittadinanza - persone beneficiarie	1500
Contrasto alla povertà e all'emarginazione - utenti	212
Gestione dell'emergenza - beneficiari	90
Educazione alla legalità e prevenzione - beneficiari	522
Penale minorile e adulti intra/extra murario - beneficiari	951
Sostegno alle vittime di violenza e reati - beneficiari	95
Operatori coinvolti	29
Collaboratori esterni	3
Tirocini attivati sui progetti	5
Numero di enti coinvolti nella rete dei progetti	41
Operatori di altri enti coinvolti nei progetti coordinati	81
Numero di stakeholder coinvolti nei progetti	43



5.7 Stakeholders e lavoro di rete

Jobel opera in un ecosistema relazionale ricco e strutturato. I principali stakeholder della cooperativa sono:

INDICATORE	VALORE 2025
Comuni e Enti Locali	35
ASL	1
Istituti scolastici coinvolti	8
Enti del Terzo Settore partner	25
Reti e consorzi di appartenenza	Confcooperative, Federsolidarietà, CFLC, Domicare, Il Cammino
Progettazioni condivise/co-progettazioni	15
Tavoli territoriali di partecipazione	3





Sostenibilità e innovazione

6.1 Sostenibilità ambientale

La sostenibilità ambientale rappresenta un impegno crescente per Jobel, che opera per ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività attraverso una gestione responsabile delle risorse, l'adozione di comportamenti sostenibili e la promozione di una cultura della tutela ambientale all'interno dei servizi e delle comunità in cui opera.

Particolare attenzione è dedicata ai servizi educativi per l'infanzia, all'interno dei quali vengono realizzate attività di educazione ambientale, laboratori sul rispetto della natura, percorsi di conoscenza degli ecosistemi, iniziative di riciclo creativo e progetti finalizzati a sviluppare nei bambini comportamenti responsabili verso l'ambiente e le risorse naturali.

Nel corso del 2025 sono stati registrati consumi energetici pari a 542.693,94 kWh, di cui il 19,36% proveniente da fonti rinnovabili, consumi idrici pari a 20.777 m³ e una percentuale di raccolta differenziata del 73%. La Cooperativa ha inoltre proseguito le azioni di sensibilizzazione rivolte a lavoratori, utenti e beneficiari per il miglioramento delle pratiche di raccolta differenziata e la riduzione degli sprechi.

Nel settore turistico-balneare Jobel ha avviato un percorso di efficientamento energetico delle proprie strutture, che prevede l'installazione di pannelli fotovoltaici, l'adozione di sistemi a basso consumo energetico e l'introduzione di tecnologie finalizzate al contenimento dei consumi idrici, contribuendo alla riduzione dell'impronta ambientale delle attività svolte.





La Cooperativa dispone inoltre di una flotta aziendale utilizzata per l'erogazione dei servizi sul territorio, che nel 2025 ha percorso complessivamente 47.667 km. È stato avviato un graduale rinnovo del parco mezzi con veicoli a minore impatto ambientale, che rappresentano attualmente il 6,17% della flotta aziendale.

Tra gli obiettivi dei prossimi anni rientrano il potenziamento della raccolta differenziata, l'incremento della quota di energia prodotta da fonti rinnovabili, la riduzione dei consumi energetici e idrici e il rafforzamento delle attività di educazione ambientale rivolte ai bambini, alle famiglie e alle comunità locali.

Questa versione collega meglio la sostenibilità ambientale alle attività concrete di Jobel (nidi, servizi educativi e nuovo comparto balneare), rendendo la sezione più coerente con il vostro Bilancio Sociale e con gli obiettivi ESG che state sviluppando.

INDICATORE	VALORE 2025
Consumi energetici (kWh)	542.693,94
% energia da fonti rinnovabili	19,36%
Consumi idrici (m³)	20.777
Raccolta differenziata (% sul totale)	73%
Km percorsi con mezzi aziendali	47.667,32
% mezzi a bassa emissione	6,17%
Carta acquistata (kg o risme)	425 risme

6.2 Innovazione organizzativa e trasformazione digitale

Jobel considera l'innovazione organizzativa e la trasformazione digitale strumenti strategici per migliorare l'efficienza gestionale, la qualità dei servizi e la capacità di rispondere in modo tempestivo ai bisogni delle persone e delle comunità.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato il processo di digitalizzazione delle proprie attività attraverso l'adozione di sistemi integrati per la gestione del personale, dei servizi e dei processi amministrativi. In particolare, è stato potenziato il sistema digitale di rilevazione delle presenze e gestione degli orari di lavoro, che consente una maggiore accuratezza nella pianificazione dei turni, nella contabilizzazione delle ore lavorate, nell'elaborazione delle paghe e nel monitoraggio dei costi delle diverse commesse e unità operative. La Cooperativa utilizza inoltre strumenti informatici integrati per la gestione amministrativa, la fatturazione elettronica, la rendicontazione dei servizi e il controllo economico-finanziario, favorendo una maggiore tracciabilità dei processi, una riduzione degli errori e una più efficace capacità di programmazione e controllo.

Particolare attenzione è stata dedicata allo sviluppo di ambienti di lavoro collaborativi attraverso l'utilizzo di piattaforme digitali condivise che consentono la gestione documentale, la condivisione delle informazioni, il coordinamento delle équipe e il lavoro in rete tra sedi, servizi e aree organizzative differenti. L'innovazione organizzativa di Jobel si esprime inoltre nella crescente integrazione tra dati amministrativi, gestionali e operativi, con l'obiettivo di migliorare la capacità decisionale, semplificare i processi interni e liberare risorse da destinare alle attività di cura, educazione, inclusione e supporto alle persone.



 **TeamSystem®**
 **Enterprise**

6.3 Obiettivi di Sviluppo sostenibile

L'AZIONE DI JOBEL CONTRIBUISCE CONCRETAMENTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS) DEFINITI DALL'AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE, ATTRAVERSO SERVIZI EDUCATIVI, SOCIALI, SOCIOSANITARI, DI ACCOGLIENZA E DI INCLUSIONE LAVORATIVA.



In particolare, le attività della cooperativa si allineano ai seguenti SDGs:

SDG	CONTRIBUTO DI JOBEL	RATE
SDG 1 - Sconfiggere la povertà	Sostegno a persone e famiglie in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.	★★
SDG 3 - Salute e benessere	Servizi sociosanitari, assistenza ad anziani e persone con disabilità, promozione del benessere.	★★★
SDG 4 - Istruzione di qualità	Servizi educativi 0-6 anni, sostegno scolastico, formazione linguistica e professionale.	★★★
SDG 5 - Parità di genere	Certificazione UNI/PdR 125:2022, promozione delle pari opportunità e valorizzazione delle differenze.	★★
SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica	Inserimenti lavorativi, tirocini, percorsi di autonomia e occupazione di persone svantaggiate.	★★★
SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze	Inclusione sociale di persone fragili, migranti, persone con disabilità e soggetti vulnerabili.	★★★
SDG 11 - Città e comunità sostenibili	Welfare di comunità, accoglienza diffusa, servizi territoriali e sviluppo di reti locali.	★★
SDG 12 - Consumo e produzione responsabili	Raccolta differenziata, efficientamento energetico, riduzione dei consumi e sensibilizzazione ambientale	★★
SDG 13 - Lotta al cambiamento climatico	Installazione di impianti fotovoltaici, risparmio energetico e riduzione dell'impatto ambientale delle attività.	★★
SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide	Governance trasparente, Modello 231, Rating di Legalità, Whistleblowing e partecipazione democratica.	★★★
SDG 17 - Partnership per gli obiettivi	Collaborazione con enti pubblici, ASL, scuole, Prefetture, imprese e organizzazioni del Terzo Settore.	★★★

🚩 Legenda: ★★★ = contributo primario ★★ = contributo rilevante ★ = contributo indiretto

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



L'impegno verso gli SDGs rappresenta per Jobel non solo un elemento di rendicontazione, ma un orientamento strategico che guida la progettazione dei servizi, la gestione delle risorse e la generazione di valore sociale per le persone e le comunità.



Dati economici
e sostenibilità
finanziaria

7.1 Sintesi economica

Valore della produzione

INDICATORE	VALORE
Valore della produzione 2025	€ 20.019.948
Valore della produzione 2024	€ 20.703.874
Variazione %	- 3,42 %



Stato patrimoniale sintetico al 31/12/2025

INDICATORE	VALORE
Totale attivo	€ 17.294.040
Patrimonio netto	€ 3.654.669
di cui riserve indivisibili	€ 3.489.977
Indebitamento finanziario netto	€ 4.896.212
Posizione finanziaria netta	€ 3.924.990

Conto economico sintetico (esercizio 2025)

INDICATORE	VALORE	NOTE
Ricavi da contratti e convenzioni	€ 13.705.217	69%
Ricavi da privati e altri proventi	€ 3.108.712	15%
Contributi e finanziamenti	€ 3.206.019	16%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 20.019.948	100%
Costo del personale	€ 12.160.599	61 % sul VdP
Costi per servizi	€ 4.050.457	20 % sul VdP
Altri costi operativi	€ 3.404.614	
TOTALE COSTI OPERATIVI	€ 19.615.670	
RISULTATO OPERATIVO	€ 404.278	
Utile / perdita d'esercizio	€ 147.298	



1. RICAVI

Composizione del valore della produzione



Ricavi da contratti e convenzioni	€ 13.705.217	69%
Ricavi da privati e altri proventi	€ 3.108.712	15%
Contributi e finanziamenti	€ 3.206.019	16%



TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE
€ 20.019.948 100%



2. COSTI OPERATIVI

Composizione dei costi operativi

Costo del personale	€ 12.160.599	61% sul VdP
Costi per servizi	€ 4.050.457	20% sul VdP
Altri costi operativi	€ 3.404.614	



TOTALE COSTI OPERATIVI **€ 19.615.670**



3. RISULTATI

Sintesi dei risultati economici



RISULTATO OPERATIVO
€ 404.278



UTILE / PERDITA D'ESERCIZIO
€ 147.298

7.2 Rapporti economici con la Pubblica Amministrazione



Nel 2025 Jobel ha operato principalmente attraverso contratti di appalto, concessioni di servizi e accordi di co-progettazione con i seguenti enti pubblici:

ENTE	IMPORTO IN €
ASL 1 IMPERIESE	234.284,36
AZ. REGIONALE TERRITORIALE	700,00
CASA CIRCONDARIALE LA SPEZIA	80.386,33
COMUNE DI ALASSIO	292.204,94
COMUNE DI ALBENGA	830.004,22
COMUNE DI ANDORA	324.548,61
COMUNE DI BADALUCCO	2.250,06
COMUNE DI BADALUCCO	2.250,06
COMUNE DI BOISSANO	99.141,84
COMUNE DI BORDIGHERA	103.317,60
COMUNE DI CAMPOROSSO	50.080,31
COMUNE DI CASTELLARO	4.692,75
COMUNE DI CERIALE	14.825,50
COMUNE DI CERVO	4.098,36
COMUNE DI CISANO SUL NEVA	8.432,34
COMUNE DI DIANO MARINA	3.673,64
COMUNE DI DOLCEDO	29.160,16
COMUNE DI FINALE LIGURE	69.811,03

ENTE	IMPORTO IN €
COMUNE DI IMPERIA	360.560,16
COMUNE DI LAIGUEGLIA	33.269,16
COMUNE DI OSPEDALETTI	20.900,00
COMUNE DI PONTEDASSIO	815,66
COMUNE DI SAN BARTOLOMEO AL MARE	73.998,01
COMUNE DI SANREMO	717.418,96
COMUNE DI SANTO STEFANO AL MARE	3.307,15
COMUNE DI STELLANELLO	2.163,93
COMUNE DI TAGGIA	275.680,33
COMUNE DI TESTICO	1.198,70
COMUNE DI TOIRANO	5.315,21
COMUNE DI VALLECROSIA	74.646,20
COMUNE DI VENTIMIGLIA	745.028,15
I.S.I.S.S. FERMI-POLO-MONTALE	51.023,47
IST. COMPRENSIVO ALBENGA I	13.409,11
IST. COMPRENSIVO ALBENGA II	2.230,00
IST. COMPRENSIVO DI PIETRA LIGURE	10.834,24
IST. COMPRENSIVO DIANO MARINA	11.888,24
LICEO G. BRUNO ALBENGA	48.202,80
LICEO G.D. CASSINI SANREMO	21.887,74
OSPEDALE SAINT CHARLES GVM CARE	93.600,00
PREFETTURA DI AREZZO	907.692,68
PREFETTURA DI IMPERIA	2.294.324,16
PREFETTURA DI SAVONA	789.300,24



7.3 Investimenti realizzati



RAFFORZAMENTO PATRIMONIALE DELLA COOPERATIVA

Nel corso del 2025 Jobel ha completato l'acquisizione del terreno adiacente all'immobile di Pogli, operazione che ha consentito di incrementare il valore complessivo del patrimonio immobiliare della cooperativa e di consolidare le prospettive di sviluppo future dell'area. Inoltre, Jobel ha completato le principali opere di sistemazione esterna dell'immobile sito in Albenga, località Campochiesa, portando a compimento una fase significativa del percorso di valorizzazione del complesso immobiliare. L'intervento rappresenta una scelta strategica di lungo periodo finalizzata a rafforzare la solidità patrimoniale dell'organizzazione e a creare nuove opportunità per l'ampliamento delle attività sociali della cooperativa.

AVVIO DEL PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE DELLO STABILIMENTO BALNEARE SCALA AZZURRA

Il 2025 ha rappresentato un anno particolarmente significativo per l'avvio del progetto di recupero e rilancio dello stabilimento balneare Scala Azzurra. Nel corso dell'esercizio sono state sviluppate le attività di progettazione, pianificazione economico-finanziaria, definizione del modello gestionale e ottenimento delle necessarie autorizzazioni amministrative.

INVESTIMENTI NELLA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ E NELLA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SOCIALE

Nel 2025 Jobel ha avviato un importante percorso di crescita organizzativa orientato alla misurazione dell'impatto sociale e alla sostenibilità. Amministratori, dirigenti e figure di coordinamento hanno partecipato a specifici percorsi formativi dedicati alla valutazione dell'impatto sociale, ai sistemi ESG (Environmental, Social and Governance) e agli strumenti di rendicontazione della sostenibilità.

PERCORSO DI DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

Nel corso del 2025 la cooperativa ha proseguito il proprio percorso di trasformazione digitale attraverso investimenti in tecnologie, strumenti informatici e formazione del personale. L'attività ha riguardato sia il rafforzamento delle competenze digitali interne sia l'implementazione di nuovi strumenti a supporto dei processi amministrativi, gestionali e organizzativi. L'obiettivo perseguito è quello di migliorare l'efficienza operativa, favorire la condivisione delle informazioni, ridurre gli adempimenti burocratici e rendere più efficace il supporto ai servizi erogati.

RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E MANAGERIALI

Nel corso dell'anno è proseguito il percorso di qualificazione delle figure di responsabilità della cooperativa attraverso attività formative e momenti di confronto dedicati ai temi della governance, della gestione delle risorse umane, della sostenibilità, della progettazione e dell'innovazione sociale. L'investimento sulle competenze interne costituisce uno dei principali strumenti attraverso cui Jobel intende affrontare le sfide future, mantenendo elevati standard qualitativi e consolidando la propria capacità di generare valore sociale per le comunità di riferimento.



Obiettivi e prospettive

7. Obiettivi e prospettive 2026

JOBEL AFFRONTA IL 2026 CON L'OBIETTIVO DI CONSOLIDARE I RISULTATI RAGGIUNTI E RAFFORZARE LA PROPRIA CAPACITÀ DI GENERARE VALORE SOCIALE PER LE PERSONE, LE FAMIGLIE E LE COMUNITÀ DEI TERRITORI IN CUI OPERA. LA COOPERATIVA INTENDE PROSEGUIRE IL PROPRIO PERCORSO DI CRESCITA ATTRAVERSO INVESTIMENTI NEI SERVIZI, NELL'INNOVAZIONE, NELLE PERSONE E NELLE RETI COLLABORATIVE.

SVILUPPO DEI SERVIZI



- Consolidamento e ampliamento dei servizi educativi, territoriali, sociosanitari e di accoglienza.
- Avvio e sviluppo delle attività turistico-sociali e balneari connesse alla gestione dello stabilimento Scala Azzurra.
- Rafforzamento dei servizi rivolti a persone con disabilità, anziani, minori e famiglie vulnerabili.
- Sviluppo di nuovi progetti nell'ambito del welfare di comunità, dell'housing sociale e dell'inclusione lavorativa.
- Potenziamento delle attività di accoglienza e integrazione dei cittadini stranieri attraverso percorsi orientati all'autonomia abitativa e lavorativa.

INNOVAZIONE E QUALITÀ

- Proseguimento del percorso di digitalizzazione dei processi amministrativi, gestionali e operativi.
- Ulteriore integrazione dei sistemi informativi per la gestione del personale, delle rendicontazioni e del controllo di gestione.
- Sviluppo di strumenti per la misurazione dell'impatto sociale e il monitoraggio degli indicatori ESG.
- Rafforzamento dei sistemi di valutazione della qualità dei servizi e della soddisfazione degli utenti.
- Promozione di percorsi di innovazione organizzativa e metodologica nei diversi ambiti di intervento.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE



- Incremento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e miglioramento dell'efficienza energetica delle strutture.
- Installazione di impianti fotovoltaici e sistemi di riduzione dei consumi idrici nelle attività turistico-balneari.
- Potenziamento delle attività di raccolta differenziata e delle iniziative di educazione ambientale rivolte a bambini, famiglie e comunità.
- Consolidamento delle politiche di parità di genere e valorizzazione delle diversità.
- Rafforzamento delle misure di welfare aziendale e del benessere organizzativo.



RAFFORZAMENTO ORGANIZZATIVO E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE

- Crescita e qualificazione della base sociale della Cooperativa.
- Investimenti nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze professionali.
- Rafforzamento delle funzioni di coordinamento, controllo e supporto ai servizi.
- Sviluppo di percorsi di carriera e valorizzazione del capitale umano.
- Consolidamento degli strumenti di governance, trasparenza e gestione dei rischi.

MUTUALITÀ E PARTECIPAZIONE DEI SOCI

- Rafforzare il ruolo dei soci nella vita della Cooperativa attraverso momenti strutturati di informazione, confronto e partecipazione.
- Promuovere una maggiore conoscenza dei principi cooperativi e mutualistici.
- Ampliare le opportunità di coinvolgimento dei soci nei processi decisionali e nelle attività sociali della Cooperativa.
- Consolidare le misure di mutualità interna, i servizi dedicati ai soci e le agevolazioni previste dal regolamento aziendale.
- Favorire il senso di appartenenza e la condivisione degli obiettivi strategici della Cooperativa.



RETI TERRITORIALI E COPROGETTAZIONE



- Rafforzare le collaborazioni con enti pubblici, ASL, istituzioni scolastiche, organizzazioni del Terzo Settore e imprese socialmente responsabili.
- Consolidare le reti esistenti e sviluppare nuove partnership strategiche a livello locale, regionale e nazionale.
- Partecipare a percorsi di coprogettazione e innovazione sociale finalizzati alla risposta ai bisogni emergenti delle comunità.
- Sviluppare progetti finanziati da fondi regionali, nazionali ed europei.
- Promuovere modelli di welfare collaborativo capaci di generare impatti sociali duraturi e sostenibili.

La Cooperativa intende perseguire tali obiettivi mantenendo al centro la propria missione: promuovere inclusione, autonomia, dignità e opportunità per le persone più fragili, contribuendo allo sviluppo di comunità più coese, solidali e sostenibili.



Allegati

Allegati al Bilancio sociale



Relazione dell'Organismo di Vigilanza



La Relazione dell'Organismo di Vigilanza MOG 231 è il documento con cui l'OdV rendiconta periodicamente l'attività svolta in merito al funzionamento, all'efficacia e all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

La relazione riassume le verifiche effettuate, gli eventuali flussi informativi ricevuti, le criticità riscontrate, le azioni correttive suggerite e le attività di formazione o aggiornamento del modello. Ha la funzione di informare gli organi amministrativi e di controllo sull'effettiva applicazione del MOG 231 e sul livello di presidio dei rischi previsti dalla normativa.



Relazione del Collegio sindacale

La Relazione del Collegio Sindacale è il documento con cui il Collegio riferisce sull'attività di vigilanza svolta nel corso dell'esercizio, verificando il rispetto della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione.

La relazione evidenzia eventuali osservazioni sul bilancio, sull'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'ente o della società, segnalando criticità, raccomandazioni o elementi rilevanti emersi nell'attività di controllo. Ha la funzione di informare soci, amministratori e organi competenti sull'andamento della gestione e sulla regolarità dell'operato dell'organizzazione.



JOBEL SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

VIA ARMEA, 139/A - 18038 SANREMO (IM)

P.IVA/C.F. 01385820087

+39 0183 1970936 - info@jobel.it - jobelcoop@pec.it

www.jobel.it